

## I.Ü ZİRAAT FAKÜLTESİ AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKET SONUÇLARI

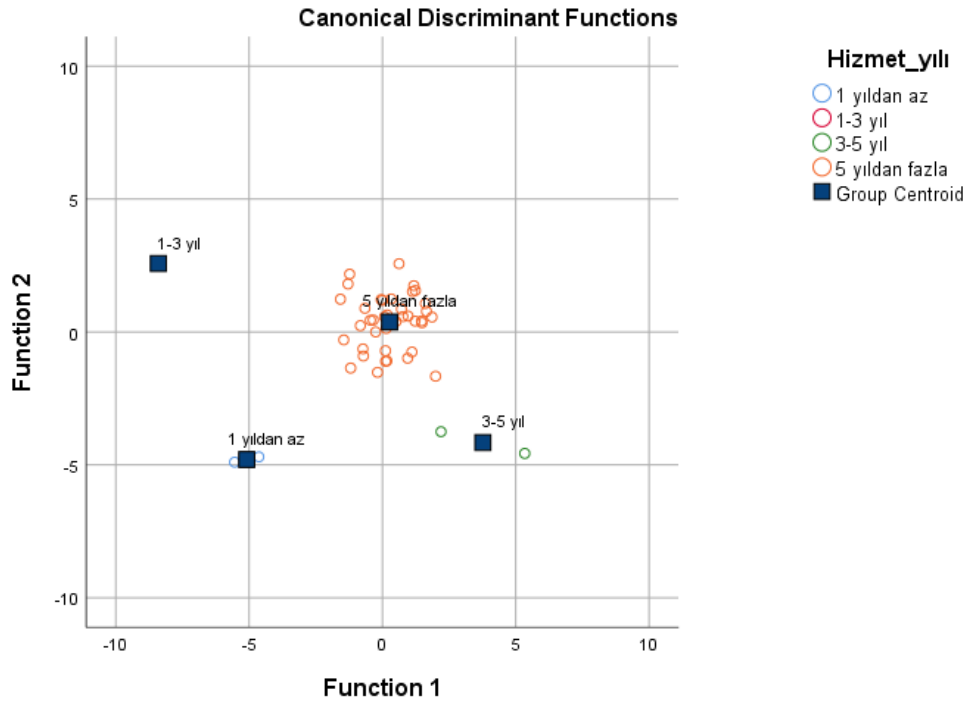
1.Hiç katılmıyorum, 2.Katılmıyorum, 3.Kararsızım, 4.Katılıyorum, 5.Kesinlikle katılıyorum şeklinde ölçeklendirilen memnuniyet sorularında; “Üniversitemizin amaç ve hedefleri hakkında bilgim yeterlidir” sorusu dışındaki tüm soruların hepsinde ortalama olarak, “Kararsızlık” ile “Katılma” arasında bir temayül olduğu görülmektedir.

	N	ORTALAMA	
		İstatistik	Std. Hata
Üniversitemizin amaç ve hedefleri hakkında bilgim yeterlidir	46	4,17	,113
Karşılaştığım sorunları üst makamlara kolaylıkla iletebiliyorum	46	3,80	,166
Akademik Birim yöneticileri tutum ve yaklaşımları olumludur	46	3,78	,167
I.Ü mensubu olmaktan memnunum	46	3,72	,175
Özlük haklarımın korunacağı konusunda Yönetime güveniyorum	46	3,52	,191
Birim Yönetimi kararlarına akademik personelin katılımı sağlanmaktadır	46	3,61	,190
Üniversitemizde huzurlu bir çalışma ortamı tesis edilmiştir	46	3,48	,172
Üniversitemizin şehirde ve bölgede tanınırlığı artmıştır	46	3,80	,138
Üniversite Yönetimi, prensip ve kuralların uygulanmasında istikrarlıdır	46	3,43	,160
Üniversitemizde kendimi güvende hissediyorum	46	3,59	,160
Üniversite Yönetiminde kurullar etkin bir rol almaktadır	46	3,70	,139
Şehir ve bölge ile bütünleşme adına atılan adımlar olumludur	46	3,72	,145
Yönetim, Üniversitemizi daha saygın bir konuma taşımıştır	46	3,89	,159
Üniversitemizde personele karşı kucaklayıcı bir yönetim sergilenmektedir	46	3,33	,173
Üniversitemizde araştırma için sağlanan elektronik veri tabanları yeterlidir	46	3,46	,158
Akademisyenlerin görev yükseltilmesinde objektif kriterler kullanılmakta	46	3,20	,193
Üniversitemizde araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman bulabiliyorum	46	3,61	,137
Akademik birim yöneticilerinin isabetli seçildiğini düşünüyorum	46	3,24	,197
Üniversitemizde Katılımcı bir yönetim şekli uygulanmaktadır	46	3,48	,170
Yeni açılan ve açılması hedeflenen programlar Bölge açısından isabetlidir	46	3,43	,186
Akademik, idari ve sosyokültürel faaliyetlerin tanıtım hizmetleri yeterlidir	46	3,17	,179
Üniversitemde kendimi değerli hissediyorum	46	3,74	,150
Üniversitemizin Yüksek Öğretim misyonunu başarma düzeyi yeterlidir	46	3,61	,154
Üniversitemizde disiplinler arası çalışma yapma imkânı bulabiliyorum	46	3,09	,206
Üniversite personelinin talep ettiği araç-gereçler karşılanmaktadır	46	3,26	,150
Üniversitemizin beklentilerimi karşılama düzeyi yüksektir	46	3,33	,146
Üniversitemizin Türkiye'deki diğer üniversitelerle ilişkileri yeterlidir	46	3,30	,170
Üniversitemizde otoriter bir yönetim sistemi uygulanmaktadır	46	3,13	,160
Üniversitemizde düzenlenen bilimsel etkinlikler yeterlidir	46	3,26	,174
Üniversitemizin dünyadaki diğer üniversitelerle ilişkileri yeterlidir	46	3,52	,138

Bu sorulara katılım konusunda genel olarak, Bayan ve Erkeklerde farklılık çıkmazken, “Üniversitemizde katılımcı bir yönetim şekli uygulanma konusunda” bayanlarda anlamlı ( $p<0,05$ ) bir düşüş olduğu görülmektedir. “Özlük haklarının korunacağı konusunda Yönetime güven” hakkında da bayanlarda anlamlı sayılabilecek bir düşüş

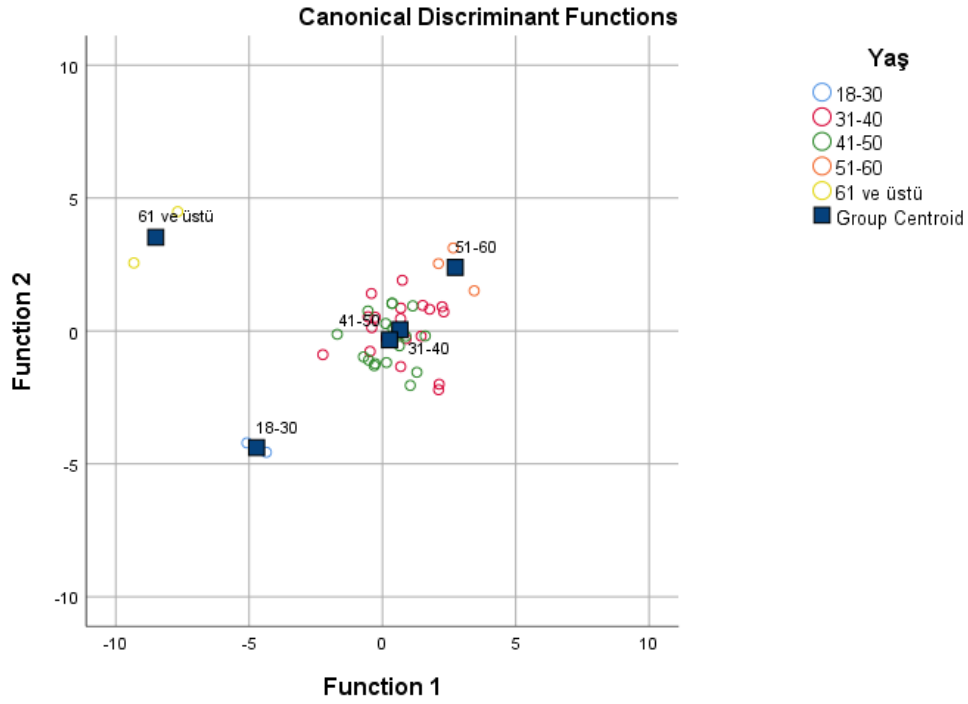
olduğu anlaşılmaktadır.

Ayrıca Akademik personelin hizmet sürelerine göre uygulanan Ayırma (Diskriminant) Analizi sonucunda alttaki grafik ortaya çıkmıştır;



Grafikte de görüldüğü üzere Hizmet süresine göre genelde tam bir Ayırma gerçekleşmiş ve Kanonikal Diskriminant Fonksiyonlarına göre de Üniversitede 5 yıldan fazla görev yapan akademik personelin ortalarda yer aldığı görülmektedir. Yani 5 yıldan fazla görev yapan akademik personel 1. ve 2. Fonksiyonların hem pozitif ve hem de negatif taraflarında yer alacak şekilde tam merkezde dağılım göstermektedir. Görev süresi 1 yıldan az olan akademik personel, her iki fonksiyona göre negatif bölgede ve aşağıda yer alırken, 1-3 yıl hizmeti olan akademik personel 1. Fonksiyona göre oldukça gerilerde ve 2. Fonksiyona göre de pozitif bölgede ama altlarda yer almıştır. 3-5 yıl hizmeti olanlar ise 1. Fonksiyona göre pozitif bölgede, 2. Fonksiyona göre de negatif bölgede yer almıştır.

Öte yandan Akademik personelin yaşlarına göre uygulanan Ayırma Analizine ait grafik alttaki gibi olmuştur;



Grafikten de anlaşıldığına göre,  
50 yaş üstünde genellikle memnuniyet olduğu,  
30-50 yaş arasındaki akademik personelin tam merkezde yer aldığı ve  
30 yaş altındakilerin ise her iki fonksiyona göre negatif bölgede yer aldığı  
görülmektedir. Genç akademisyenlerdeki bu olumsuz durum, Anketin uygulandığı  
sıralarda bu yaş grubunda hala kadro bekleyen kişilerin varlığı etkili olmuş olabilir.  
Malum sonradan kadro konusunda önemli gelişmeler olduğunu belirtmek de uygun  
olabilir.